

Số: 527/ĐA-UBND

Sơn La, ngày 13 tháng 02 năm 2026

ĐỀ ÁN

Giải thể các Trung tâm Y tế khu vực trực thuộc Sở Y tế, chuyển nhân lực, tài sản và trang thiết bị từ các Trung tâm Y tế khu vực đến các Trạm Y tế xã, phường trực thuộc UBND cấp xã và một số đơn vị trực thuộc Sở Y tế

Thực hiện Công văn số 59-CV/BCĐ ngày 12/9/2025 của Ban Chỉ đạo, Ban Chấp hành Trung ương về việc sắp xếp đơn vị sự nghiệp, doanh nghiệp nhà nước và đầu mối bên trong các cơ quan, tổ chức trong hệ thống chính trị; Công văn số 8263-CV/TU ngày 16/9/2025 của Tỉnh ủy về việc thực hiện Công văn số 59-CV/BCĐ ngày 12/9/2025 của Ban Chỉ đạo Trung ương; Kết luận số 2023-KL/TU ngày 25/9/2025 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về phương án sắp xếp tổ chức bên trong các cơ quan hành chính, các đơn vị sự nghiệp và doanh nghiệp nhà nước trên địa bàn tỉnh Sơn La; Công văn số 5355/UBND-NC ngày 18/9/2025 của Ủy ban nhân dân tỉnh Sơn La về việc sắp xếp đơn vị sự nghiệp, doanh nghiệp nhà nước và đầu mối bên trong các cơ quan, tổ chức trong hệ thống chính trị; Công văn số 5583/UBND-NC của UBND tỉnh về việc xây dựng đề án tổ chức bộ máy bên trong cơ quan hành chính; thành lập, tổ chức lại, giải thể các đơn vị sự nghiệp công lập; sắp xếp doanh nghiệp nhà nước; Thông báo Kết luận số 09/TB-VPUB ngày 08/01/2026 của đồng chí Hà Trung Chiến - Ủy viên Ban Thường vụ Tỉnh ủy, Phó Chủ tịch Thường trực UBND tỉnh tại Giao ban khối Văn hóa xã hội rà soát tiến độ triển khai các nội dung công việc, nhiệm vụ đã giao; Kết luận số 228-KL/TU ngày 05/02/2026 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về chủ trương thực hiện Đề án giải thể các Trung tâm Y tế khu vực trực thuộc Sở Y tế, chuyển nhân lực, tài sản, trang thiết bị đến các Trạm Y tế xã, phường trực thuộc UBND cấp xã, và một số đơn vị trực thuộc Sở Y tế.

Ủy ban nhân dân (UBND) tỉnh Sơn La ban hành Đề án giải thể các Trung tâm Y tế khu vực trực thuộc Sở Y tế, chuyển nhân lực, tài sản và trang thiết bị đến các Trạm Y tế xã, phường trực thuộc UBND cấp xã và một số đơn vị trực thuộc Sở Y tế như sau:

A. SỰ CẦN THIẾT VÀ CƠ SỞ PHÁP LÝ

I. Sự cần thiết

Việc xây dựng và triển khai Đề án giải thể Trung tâm Y tế khu vực trực thuộc Sở Y tế, chuyển nhân lực, tài sản, trang thiết bị cho các Trạm Y tế xã, phường trực thuộc UBND cấp xã và một số đơn vị trực thuộc Sở Y tế là cần thiết khi Bộ Y tế ban hành Thông tư số 43/2025/TT-BYT ngày 15/11/2025 hướng dẫn chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn của Trạm Y tế xã, phường. Theo Thông tư này, Trạm Y tế xã, phường được giao thực hiện đầy đủ, toàn diện các nhiệm vụ về y tế

dự phòng, chăm sóc sức khỏe ban đầu, quản lý sức khỏe người dân theo hộ gia đình, phòng chống dịch bệnh, quản lý bệnh không lây nhiễm, công tác dân số, an toàn thực phẩm và một số nhiệm vụ chuyên môn khác trên địa bàn; phạm vi nhiệm vụ của Trạm Y tế xã, phường được mở rộng và vai trò được nâng cao, làm thay đổi căn bản vị trí, chức năng của tuyến y tế cơ sở và dẫn đến tình trạng chồng chéo giữa Trạm Y tế với Trung tâm Y tế khu vực. Thực tiễn cho thấy, mô hình Trung tâm Y tế khu vực hiện nay không còn phù hợp với yêu cầu quản lý và tổ chức hoạt động theo quy định mới, làm phát sinh nhiều đầu mối trung gian, kéo dài quy trình chỉ đạo, điều hành, ảnh hưởng đến tính chủ động, linh hoạt của y tế cơ sở và hiệu quả thực hiện nhiệm vụ chuyên môn.

Việc giao Trạm Y tế xã, phường trực thuộc UBND cấp xã quản lý sẽ bảo đảm sự gắn kết chặt chẽ giữa công tác y tế cơ sở với nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội, an sinh xã hội tại địa phương, phát huy vai trò, trách nhiệm của chính quyền cơ sở trong quản lý, điều hành và huy động các nguồn lực cho chăm sóc sức khỏe ban đầu.

Việc giải thể Trung tâm Y tế khu vực trực thuộc Sở Y tế, chuyển nhân lực, tài sản, trang thiết bị đến các Trạm Y tế xã, phường trực thuộc UBND cấp xã, một số đơn vị trực thuộc Sở Y tế không chỉ khắc phục tình trạng chồng chéo về chức năng, nhiệm vụ do thay đổi chính sách pháp luật mà còn góp phần tinh gọn tổ chức bộ máy, giảm đầu mối trung gian, nâng cao hiệu lực, hiệu quả quản lý nhà nước trong lĩnh vực y tế. Đồng thời, tạo điều kiện để sắp xếp, bố trí hợp lý đội ngũ viên chức y tế theo vị trí việc làm, sử dụng hiệu quả nguồn nhân lực, cơ sở vật chất và trang thiết bị y tế, hạn chế lãng phí ngân sách nhà nước; nâng cao chất lượng y tế cơ sở, tăng cường nhân lực y tế dự phòng và chăm sóc sức khỏe ban đầu, đặc biệt trước những thách thức về dịch bệnh, già hóa dân số và thay đổi mô hình bệnh tật, việc điều chỉnh, sắp xếp lại tổ chức hệ thống y tế cho phù hợp với Thông tư số 43/2025/TT-BYT là hết sức cần thiết, bảo đảm tính thống nhất, đồng bộ, hiệu quả và bền vững của hệ thống y tế trên địa bàn tỉnh.

II. Cơ sở pháp lý

- Luật Quản lý, sử dụng tài sản công, ngày 21 tháng 6 năm 2017;
- Nghị quyết số 19-NQ/TW, ngày 25/10/2017 của Hội nghị lần thứ 6 Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XII về “Về tiếp tục đổi mới hệ thống tổ chức và quản lý, nâng cao chất lượng và hiệu quả hoạt động của các đơn vị sự nghiệp công lập”.
- Kết luận số 126-KL/TW, ngày 14/02/2025 của Bộ Chính trị, Ban Bí thư về một số nội dung, nhiệm vụ tiếp tục sắp xếp, tinh gọn tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị năm 2025; Kết luận số 127-KL/TW, ngày 28/02/2025 của Bộ Chính trị, Ban Bí thư về triển khai nghiên cứu, đề xuất tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị;
- Nghị định số 150/2025/NĐ-CP ngày 12/6/2025 của Chính phủ quy định tổ chức các cơ quan chuyên môn thuộc UBND tỉnh, thành phố trực thuộc Trung ương và UBND xã, phường, đặc khu thuộc tỉnh, thành phố trực thuộc Trung ương;

- Nghị định số 120/2020/NĐ-CP ngày 07/10/2020 của Chính phủ quy định về thành lập, tổ chức lại, giải thể đơn vị sự nghiệp công lập; Nghị định số 283/2025/NĐ-CP ngày 31/10/2025 của Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 120/2020/NĐ-CP ngày 07/10/2020;

- Nghị định số 60/2021/NĐ-CP ngày 21/6/2021 của Chính phủ quy định cơ chế tự chủ tài chính của đơn vị sự nghiệp công lập; Nghị định số 111/2025/NĐ - CP ngày 22/5/2025 của Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số điều của nghị định số 60/2021/NĐ-CP ngày 21/6/2021;

- Thông tư số 03/2023/TT-BYT ngày 17/02/2023 của Bộ Y tế quy định vị trí việc làm, cơ cấu viên chức theo chức danh nghề nghiệp và định mức số lượng người làm việc trong đơn vị sự nghiệp y tế công lập;

- Thông tư số 32/2024/TT-BYT ngày 15/11/2024 của Bộ Y tế về việc Hướng dẫn chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức của Trung tâm Y tế huyện, quận, thị xã, thành phố thuộc tỉnh, thành phố thuộc thành phố trực thuộc Trung ương;

- Thông tư số 43/2025/TT-BYT ngày 15/11/2025 của Bộ trưởng Bộ Y tế hướng dẫn chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức của Trạm Y tế xã, phường, đặc khu thuộc tỉnh, thành phố trực thuộc Trung ương; Thông tư số 53/2025/TT-BYT ngày 31/12/2025 của Bộ trưởng Bộ Y tế sửa đổi, bổ sung một số điều của Thông tư số 43/2025/TT-BYT ngày 15/11/2025 của Bộ Y tế;

- Công văn số 05/CV-BCĐTKNQ18 ngày 12/01/2025 của Ban Chỉ đạo về tổng kết thực hiện Nghị quyết số 18-NQ/TW của Chính phủ về việc bổ sung, hoàn thiện phương án sắp xếp tổ chức các cơ quan chuyên môn thuộc Ủy ban nhân dân cấp tỉnh, cấp huyện;

- Công văn số 59-CV/BCĐ ngày 12/9/2025 của Ban Chỉ đạo, Ban Chấp hành Trung ương về việc sắp xếp đơn vị sự nghiệp, doanh nghiệp nhà nước và đầu mối bên trong các cơ quan, tổ chức trong hệ thống chính trị;

- Công văn số 2147/BYT-TCCB ngày 12/4/2025 của Bộ Y tế về việc hướng dẫn định hướng sắp xếp, tổ chức lại cơ sở y tế tại đơn vị hành chính các cấp, thực hiện mô hình tổ chức chính quyền địa phương hai cấp;

- Quyết định số 08/2021/QĐ-UBND ngày 26/5/2021 của UBND tỉnh Sơn La ban hành quy định về phân cấp quản lý tổ chức bộ máy trong các cơ quan, tổ chức hành chính, đơn vị sự nghiệp công lập trên địa bàn tỉnh Sơn La;

- Quyết định số 3028/QĐ-UBND ngày 28/11/2025 của UBND tỉnh Sơn La về việc bãi bỏ một phần Quyết định số 08/2021/QĐ-UBND ngày 26/5/2021 của UBND tỉnh.

- Quyết định số 71/2025/QĐ-UBND ngày 28/7/2025 của UBND tỉnh về việc quy định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức của Sở Y tế tỉnh Sơn La;

- Quyết định số 3403/QĐ-UBND ngày 31/12/2025 của UBND tỉnh về việc giao số lượng người làm việc trong các đơn vị sự nghiệp công lập chưa tự đảm bảo chi thường xuyên của tỉnh Sơn La năm 2026;

- Quyết định số 2699/QĐ-UBND ngày 30/10/2025 của UBND tỉnh về Chuyển nguyên trạng 75 Trạm Y tế và 125 điểm Y tế thuộc Trung tâm Y tế các khu vực thuộc Sở Y tế về UBND cấp xã quản lý.

B. THỰC TRẠNG TỔ CHỨC VÀ HOẠT ĐỘNG

I. CÁC TRUNG TÂM Y TẾ KHU VỰC

1. Loại hình và tên gọi: Trung tâm Y tế khu vực, đơn vị sự nghiệp y tế công lập trực thuộc Sở Y tế.

2. Vị trí, chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức

2.1. Về chức năng, nhiệm vụ

Trung tâm Y tế khu vực là đơn vị sự nghiệp y tế công lập trực thuộc Sở Y tế, có tư cách pháp nhân, con dấu và tài khoản riêng; chịu sự quản lý trực tiếp, toàn diện của Sở Y tế về tổ chức bộ máy, nhân lực, tài chính, tài sản và hoạt động; thực hiện chức năng cung cấp dịch vụ chuyên môn, kỹ thuật về y tế dự phòng, khám bệnh, chữa bệnh, an toàn thực phẩm, dân số và quản lý hoạt động Trạm Y tế xã, phường theo khu vực được giao.

2.2. Về tổ chức bộ máy

Toàn tỉnh có 12 Trung tâm Y tế khu vực. Cụ thể: (1) Trung tâm Y tế khu vực Sơn La, (2) Trung tâm Y tế khu vực Thuận Châu, (3) Trung tâm Y tế khu vực Quỳnh Nhai, (4) Trung tâm Y tế khu vực Mường La, (5) Trung tâm Y tế khu vực Mai Sơn, (6) Trung tâm Y tế khu vực Yên Châu, (7) Trung tâm Y tế khu vực Sông Mã, (8) Trung tâm Y tế khu vực Sốp Cộp, (9) Trung tâm Y tế khu vực Mộc Châu, (10) Trung tâm Y tế khu vực Vân Hồ, (11) Trung tâm Y tế khu vực Bắc Yên, (12) Trung tâm Y tế khu vực Phù Yên.

2.3. Cơ chế tài chính: Ngân sách nhà nước đảm bảo chi thường xuyên.

2.4. Cơ cấu tổ chức, số lượng người làm việc.

* Cơ cấu tổ chức bên trong của Trung tâm Y tế: Lãnh đạo Trung tâm (Giám đốc và không quá 02 Phó Giám đốc), 01 phòng, 04 khoa, cụ thể:

- Phòng Hành chính - Tổng hợp.
- Khoa Khám bệnh - Xét nghiệm - Dược.
- Khoa Truyền nhiễm - Kiểm soát bệnh tật và HIV/AIDS.
- Khoa Y tế công cộng - Dinh dưỡng và An toàn thực phẩm.
- Khoa Dân số - Truyền thông - Chăm sóc sức khỏe sinh sản

* Số lượng người làm việc được giao năm 2026 là: 422 người, số hiện có tại thời điểm 10/01/2026 là: 390 người; số chưa thực hiện 32 người; cụ thể:

- Trung tâm Y tế khu vực Sơn La: Biên chế giao 36 người; thực hiện 34 người; lao động hợp đồng 02 người.
- Trung tâm Y tế khu vực Thuận Châu: Biên chế giao 39 người; thực hiện 35 người; lao động hợp đồng 03 người.
- Trung tâm Y tế khu vực Quỳnh Nhai: Biên chế giao 33 người; thực hiện 32 người; lao động hợp đồng 01 người.
- Trung tâm Y tế khu vực Mường La: Biên chế giao 34 người; thực hiện 27 người; lao động hợp đồng 02 người.
- Trung tâm Y tế khu vực Mai Sơn: Biên chế giao 35 người; thực hiện 32 người; lao động hợp đồng 01 người.
- Trung tâm Y tế khu vực Yên Châu: Biên chế giao 36 người; thực hiện 34 người; lao động hợp đồng 02 người.
- Trung tâm Y tế khu vực Sông Mã: Biên chế giao 36 người; thực hiện 33 người; lao động hợp đồng 02 người.
- Trung tâm Y tế khu vực Sốp Cộp: Biên chế giao 32 người; thực hiện 32 người; lao động hợp đồng 02 người.
- Trung tâm Y tế khu vực Mộc Châu: Biên chế giao 41 người; thực hiện 38 người; lao động hợp đồng 03 người.
- Trung tâm Y tế khu vực Vân Hồ: Biên chế giao 31 người; thực hiện 31 người; lao động hợp đồng 01 người.
- Trung tâm Y tế khu vực Bắc Yên: Biên chế giao 28 người; thực hiện 26 người; lao động hợp đồng 01 người.
- Trung tâm Y tế khu vực Phù Yên: Biên chế giao 41 người; thực hiện 36 người; lao động hợp đồng 02 người.

II. BỆNH VIỆN ĐA KHOA KHU VỰC

1. Loại hình và tên gọi: Bệnh viện đa khoa khu vực, là đơn vị sự nghiệp trực thuộc Sở Y tế.

2. Vị trí, chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức

2.1. Vị trí, chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn

- Là đơn vị sự nghiệp y tế công lập trực thuộc Sở Y tế, có chức năng cung cấp dịch vụ chuyên môn, kỹ thuật về khám bệnh, chữa bệnh, phục hồi chức năng và các dịch vụ y tế khác theo quy định của pháp luật.

- Bệnh viện chịu sự chỉ đạo, quản lý trực tiếp về tổ chức, nhân lực, hoạt động, tài chính và cơ sở vật chất của Sở Y tế; chịu sự hướng dẫn về chuyên môn, nghiệp vụ của các đơn vị y tế tuyến tỉnh, Trung ương; chịu sự quản lý hành chính của UBND cấp xã theo quy định của pháp luật.

- Thực hiện theo các quyết định của UBND tỉnh quy định chức năng, nhiệm

vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức của các bệnh viện đa khoa khu vực.

2.2. Cơ cấu tổ chức

Hiện nay, có 11 Bệnh viện đa khoa khu vực, gồm: (1) Bệnh viện đa khoa khu vực Bắc Yên; (2) Bệnh viện đa khoa huyện Mai Sơn; (3) Bệnh viện đa khoa khu vực Mường La; (4) Bệnh viện đa khoa khu vực Phù Yên; (5) Bệnh viện đa khoa khu vực Quỳnh Nhai; (6) Bệnh viện đa khoa khu vực Sông Mã; (7) Bệnh viện đa khoa khu vực Sốp Cộp; (8) Bệnh viện đa khoa khu vực Vân Hồ; (9) Bệnh viện đa khoa khu vực Thuận Châu; (10) Bệnh viện đa khoa khu vực Yên Châu; (11) Bệnh viện đa khoa khu vực Mộc Châu.

3. Cơ chế tài chính: Đơn vị tự bảo đảm 100% kinh phí chi phí hoạt động thường xuyên.

4. Tình hình nhân lực

- Tổng số lượng người làm việc trong các Bệnh viện đa khoa khu vực được phê duyệt năm 2026 là 2.436 người. Lãnh đạo mỗi Bệnh viện được giao Giám đốc và không quá 03 Phó Giám đốc.

- Số lượng người làm việc tính đến ngày 01/10/2025 là: 2.097 người (1.930 viên chức; 167 hợp đồng lao động), thiếu 339 người. Trong đó: Lãnh đạo Bệnh viện hiện có 11 Giám đốc và 29 Phó Giám đốc, cụ thể như sau:

Stt	Tên bệnh viện	Số người làm việc được giao	Số người làm việc hiện có			Số lượng cấp phó của bệnh viện		
			Tổng	Viên chức	Hợp đồng	Giao	Hiện có	Thiếu
	Tổng	2436	2097	1930	167	33	29	4
1	BVĐK khu vực Thuận Châu	255	230	214	16	3	3	
2	BVĐK khu vực Quỳnh Nhai	160	134	122	12	3	2	1
3	BVĐK khu vực Mường La	200	166	149	17	3	2	1
4	BVĐK khu vực Mai Sơn	290	198	177	21	3	3	
5	BVĐK khu vực Yên Châu	196	140	129	11	3	3	
6	BVĐK khu vực Mộc Châu	252	234	226	8	3	3	
7	BVĐK khu vực Vân Hồ	297	293	287	6	3	3	
8	BVĐK khu vực Bắc Yên	192	136	127	9	3	2	1

Stt	Tên bệnh viện	Số người làm việc được giao	Số người làm việc hiện có			Số lượng cấp phó của bệnh viện		
			Tổng	Viên chức	Hợp đồng	Giao	Hiện có	Thiếu
9	BVĐK khu vực Phù Yên	232	237	223	14	3	2	1
10	BVĐK khu vực Sông Mã	232	212	178	34	3	3	
11	BVĐK khu vực Sốp Cộp	130	117	98	19	3	3	

Hiện nay, còn 04 Bệnh viện đa khoa khu vực thiếu vị trí Phó Giám đốc, có nhu cầu bổ sung các vị trí Phó Giám đốc còn thiếu.

III. TRUNG TÂM KIỂM SOÁT BỆNH TẬT TỈNH

1. Loại hình và tên gọi: Trung tâm kiểm soát bệnh tật, là đơn vị sự nghiệp trực thuộc Sở Y tế.

2. Vị trí, chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức

- Trung tâm Kiểm soát bệnh tật tỉnh có chức năng tham mưu và tổ chức thực hiện các hoạt động chuyên môn, kỹ thuật, nghiệp vụ (gọi tắt là các hoạt động chuyên môn) về phòng, chống dịch, bệnh truyền nhiễm; bệnh không lây nhiễm; phòng, chống tác động của các yếu tố nguy cơ ảnh hưởng tới sức khỏe; quản lý sức khỏe cộng đồng; khám phát hiện, điều trị dự phòng và các dịch vụ y tế khác phù hợp với lĩnh vực chuyên môn trên địa bàn tỉnh theo quy định của pháp luật.

- Chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn của Trung tâm Kiểm soát bệnh tật tỉnh thực hiện theo Quyết định số 2000/QĐ-UBND ngày 27/09/2022 của Ủy ban nhân dân về việc ban hành Quy định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn, cơ cấu tổ chức của Trung tâm Kiểm soát bệnh tật tỉnh Sơn La.

- Trung tâm Kiểm soát bệnh tật gồm Lãnh đạo trung tâm, 03 phòng chức năng và 09 khoa, phòng chuyên môn.

3. Cơ chế tài chính: Đơn vị tự bảo đảm một phần kinh phí chi thường xuyên (mức độ tự chủ 11%).

4. Tình hình nhân lực

Trung tâm Kiểm soát bệnh tật được giao 137 người (hưởng lương ngân sách nhà nước 122 người; 15 người hưởng lương từ nguồn thu sự nghiệp).

Số lượng người làm việc hiện có: 132 người; trong đó: 126 viên chức; 06 lao động hợp đồng. Số lượng người còn thiếu: 05 người.

Theo quy định tại Thông tư số 03/2023/TT-BYT ngày 17/02/2023 của Bộ Y tế quy định vị trí việc làm, cơ cấu viên chức theo chức danh nghề nghiệp và định mức số lượng người làm việc trong đơn vị sự nghiệp y tế công lập, tỉnh có dân số từ trên 01 đến 1,5 triệu người được bố trí 150 người làm việc, tỉnh miền núi, vùng cao được tăng thêm hệ số 1,3; đối với tỉnh có hoạt động kiểm dịch y tế

quốc tế, nếu có từ 02 cửa khẩu trở lên thì mỗi cửa khẩu được bố trí thêm 05 người làm việc. Tỉnh Sơn La là tỉnh miền núi, hiện có hơn 1,3 triệu người, có 04 cửa khẩu, do vậy số lượng định mức theo quy định là 215 người.

Sau khi giải thể các Trung tâm Y tế khu vực, Trung tâm Kiểm soát bệnh tật tỉnh sẽ là đơn vị trực tiếp điều phối, chỉ đạo chuyên môn đối với 75 Trạm Y tế xã, phường do vậy nhân lực hiện tại chưa đáp ứng nhiệm vụ đặt ra, cần bổ sung biên chế, nhân lực để thực hiện nhiệm vụ được giao.

IV. TRẠM Y TẾ XÃ, PHƯỜNG

1. Loại hình và tên gọi: Trạm Y tế xã, phường, là đơn vị sự nghiệp y tế công lập trực thuộc UBND xã, phường quản lý.

2. Vị trí, chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức

Trạm Y tế cấp xã có chức năng cung cấp, thực hiện dịch vụ chuyên môn, kỹ thuật thuộc các lĩnh vực: phòng bệnh; khám bệnh, chữa bệnh; quản lý, nâng cao sức khỏe cộng đồng; bảo vệ, chăm sóc bà mẹ và trẻ em; chăm sóc người cao tuổi, người khuyết tật; bảo trợ xã hội; dân số; an toàn thực phẩm; dược; thiết bị y tế và các dịch vụ y tế khác theo quy định của pháp luật.

Trạm Y tế xã, phường có trách nhiệm thực hiện các hoạt động y tế trên địa bàn theo quy định của pháp luật, bao gồm: công tác y tế dự phòng; phòng, chống dịch bệnh truyền nhiễm, HIV/AIDS, bệnh không lây nhiễm; tiêm chủng; giám sát các yếu tố nguy cơ ảnh hưởng đến sức khỏe cộng đồng; khám bệnh, chữa bệnh ban đầu, sơ cứu, cấp cứu, phục hồi chức năng, y học gia đình, quản lý và điều trị ngoại trú bệnh mạn tính; bảo vệ, chăm sóc sức khỏe bà mẹ, trẻ em và sức khỏe sinh sản; công tác dân số, kế hoạch hóa gia đình; bảo đảm an toàn thực phẩm; công tác bảo trợ xã hội và công tác xã hội tại cộng đồng; quản lý, cung ứng và sử dụng thuốc, vắc xin, hóa chất, trang thiết bị y tế; truyền thông, giáo dục sức khỏe; lập và quản lý hồ sơ sức khỏe cá nhân; triển khai các gói dịch vụ y tế cơ bản; tham gia phòng, chống, khắc phục hậu quả thiên tai, thảm họa và đáp ứng tình trạng khẩn cấp về y tế; phối hợp, hướng dẫn chuyên môn đối với đội ngũ y tế thôn, bản, công tác viên; đào tạo, bồi dưỡng nhân lực; tham gia các chương trình, dự án y tế; ký hợp đồng và tổ chức khám bệnh, chữa bệnh bảo hiểm y tế; thực hiện quản lý chất lượng, thống kê, báo cáo, ứng dụng công nghệ thông tin, chuyển đổi số; quản lý cơ sở vật chất, tài chính, tài sản và các nguồn lực được giao; đồng thời thực hiện các nhiệm vụ, quyền hạn khác do cấp có thẩm quyền giao.

3. Cơ chế tài chính

Đơn vị sự nghiệp y tế do ngân sách đảm bảo chi thường xuyên.

4. Cơ cấu tổ chức, tình hình nhân lực

Tỉnh Sơn La hiện có 75 Trạm Y tế xã, phường và 125 điểm y tế trực thuộc UBND xã, phường quản lý.

Các Trạm Y tế xã, phường hiện nay chưa đáp ứng điều kiện là đơn vị sự nghiệp công lập theo quy định hiện hành. Số lượng người làm việc được giao của

các Trạm Y tế là: 1.395 người, số thực hiện đến ngày 10/01/2026 là: 1.320 người; số chưa thực hiện 75 người, cụ thể:

STT	ĐƠN VỊ	Được giao	Thực hiện	Chưa thực hiện
	TỔNG	1.395	1.320	-75
1	Trạm Y tế Phường Tô Hiệu	35	34	-1
2	Trạm Y tế Phường Chiềng An	22	21	-1
3	Trạm Y tế Phường Chiềng Cơi	21	21	
4	Trạm Y tế Phường Chiềng Sinh	18	16	-2
5	Trạm Y tế Xã Quỳnh Nhai	32	31	-1
6	Trạm Y tế Xã Mường Chiên	19	18	-1
7	Trạm Y tế Xã Mường Giôn	15	13	-2
8	Trạm Y tế Xã Mường Sại	12	11	-1
9	Trạm Y tế Xã Thuận Châu	36	36	
10	Trạm Y tế Xã Chiềng La	24	24	
11	Trạm Y tế Xã Nậm Lầu	21	20	-1
12	Trạm Y tế Xã Muối Nọi	19	18	-1
13	Trạm Y tế Xã Mường Khiêng	22	21	-1
14	Trạm Y tế Xã Co Mạ	19	18	-1
15	Trạm Y tế Xã Bình Thuận	17	14	-3
16	Trạm Y tế Xã Mường É	15	12	-3
17	Trạm Y tế Xã Long Hẹ	13	13	
18	Trạm Y tế Xã Mường Bám	8	7	-1
19	Trạm Y tế Xã Mường La	37	37	
20	Trạm Y tế Xã Chiềng Lao	21	20	-1
21	Trạm Y tế Xã Mường Bú	20	20	
22	Trạm Y tế Xã Chiềng Hoa	20	19	-1
23	Trạm Y tế Xã Ngọc Chiến	7	7	
24	Trạm Y tế Xã Bắc Yên	26	26	
25	Trạm Y tế Xã Tà Xùa	19	14	-5
26	Trạm Y tế Xã Tạ Khoa	20	17	-3
27	Trạm Y tế Xã Xím Vàng	13	11	-2
28	Trạm Y tế Xã Pắc Ngà	14	11	-3
29	Trạm Y tế Xã Chiềng Sại	12	11	-1
30	Trạm Y tế Xã Phù Yên	37	35	-2
31	Trạm Y tế Xã Gia Phù	28	24	-4
32	Trạm Y tế Xã Tường Hạ	25	24	-1

STT	ĐƠN VỊ	Được giao	Thực hiện	Chưa thực hiện
33	Trạm Y tế Xã Mường Cơi	22	20	-2
34	Trạm Y tế Xã Mường Bang	18	17	-1
35	Trạm Y tế Xã Tân Phong	18	15	-3
36	Trạm Y tế Xã Kim Bon	13	13	
37	Trạm Y tế Xã Suối Tọ	8	7	-1
38	Trạm Y tế Xã Yên Châu	43	39	-4
39	Trạm Y tế Xã Chiềng Hặc	20	18	-2
40	Trạm Y tế Xã Lóng Phiêng	14	13	-1
41	Trạm Y tế Xã Yên Sơn	14	14	
42	Trạm Y tế Xã Phiêng Khoài	10	10	
43	Trạm Y tế Xã Chiềng Mai	32	32	
44	Trạm Y tế Xã Mai Sơn	31	31	
45	Trạm Y tế Xã Phiêng Păn	20	20	
46	Trạm Y tế Xã Chiềng Mung	25	24	-1
47	Trạm Y tế Xã Phiêng Cầm	13	13	
48	Trạm Y tế Xã Mường Chanh	13	13	
49	Trạm Y tế Xã Tà Hộc	13	13	
50	Trạm Y tế Xã Chiềng Sung	11	11	
51	Trạm Y tế Xã Bó Sinh	19	18	-1
52	Trạm Y tế Xã Chiềng Khương	13	11	-2
53	Trạm Y tế Xã Mường Hung	16	15	-1
54	Trạm Y tế Xã Chiềng Khoong	16	16	
55	Trạm Y tế Xã Mường Lăm	14	14	
56	Trạm Y tế Xã Nậm Ty	15	14	-1
57	Trạm Y tế Xã Sông Mã	16	16	
58	Trạm Y tế Xã Huổi Một	13	13	
59	Trạm Y tế Xã Chiềng Sơ	15	14	-1
60	Trạm Y tế Xã Sốp Cộp	26	25	-1
61	Trạm Y tế Xã Púng Bính	23	23	
62	Trạm Y tế Xã Mường Lạn	10	10	
63	Trạm Y tế Xã Mường Lèo	8	8	
64	Trạm Y tế Xã Vân Hồ	24	21	-3
65	Trạm Y tế Xã Song Khủa	21	17	-4
66	Trạm Y tế Xã Tô Múa	16	15	-1
67	Trạm Y tế Xã Xuân Nha	11	11	
68	Trạm Y tế Phường Mộc Châu	20	20	

STT	ĐƠN VỊ	Được giao	Thực hiện	Chưa thực hiện
69	Trạm Y tế Phường Mộc Sơn	12	12	
70	Trạm Y tế Phường Vân Sơn	13	13	
71	Trạm Y tế Phường Thảo Nguyên	15	15	
72	Trạm Y tế Xã Đoàn Kết	18	18	
73	Trạm Y tế Xã Lóng Sập	13	11	-2
74	Trạm Y tế Xã Chiềng Sơn	13	13	
75	Trạm Y tế Xã Tân Yên	10	10	

C. PHƯƠNG ÁN GIẢI THỂ TRUNG TÂM Y TẾ KHU VỰC, SẮP XẾP NHÂN LỰC, TÀI SẢN VÀ TRANG THIẾT BỊ VÀ LỘ TRÌNH TRIỂN KHAI THỰC HIỆN

I. MỤC TIÊU, NGUYÊN TẮC

1. Mục tiêu

Việc xây dựng Đề án giải thể Trung tâm Y tế khu vực nhằm cụ thể hóa các chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước về đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy hệ thống y tế theo hướng tinh gọn, hiệu lực, hiệu quả, phù hợp với quy định của Thông tư số 43/2025/TT-BYT của Bộ Y tế và yêu cầu thực tiễn tại địa phương. Thông qua việc sắp xếp lại tổ chức, làm rõ chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và mối quan hệ công tác giữa các đơn vị y tế, khắc phục tình trạng chồng chéo, trùng lặp về chức năng, nhiệm vụ giữa Trung tâm Y tế khu vực và Trạm Y tế xã, phường.

Việc chuyển nhân lực, tài sản, trang thiết bị từ các Trung tâm Y tế khu vực trực thuộc Sở Y tế đến các Trạm Y tế trực thuộc UBND các xã, phường và một số đơn vị trực thuộc Sở Y tế nhằm phát huy vai trò của chính quyền cơ sở trong quản lý, chỉ đạo công tác y tế cơ sở, nâng cao hiệu quả chăm sóc sức khỏe ban đầu, y tế dự phòng và quản lý sức khỏe người dân trên địa bàn. Qua đó, góp phần sử dụng hiệu quả nguồn nhân lực, cơ sở vật chất, trang thiết bị y tế; nâng cao chất lượng, hiệu quả hoạt động của hệ thống y tế cơ sở, đáp ứng yêu cầu bảo vệ, chăm sóc và nâng cao sức khỏe nhân dân trong tình hình mới, cụ thể:

+ Các Trạm Y tế được bổ sung về nhân lực bác sĩ, điều dưỡng, kỹ thuật viên, được sĩ giúp nâng cao chất lượng phòng bệnh, khám chữa bệnh ban đầu.

+ Bổ sung trang thiết bị sẽ thực hiện được nhiều dịch vụ kỹ thuật cơ bản, giảm phụ thuộc vào tuyến trên.

+ Việc điều chuyển về tuyến xã giúp tránh lãng phí nhân lực và thiết bị đang dư thừa ở tuyến trên.

+ Trang thiết bị được đặt đúng nơi có nhu cầu thực tế, tăng hiệu suất sử dụng tài sản công.

- Trạm Y tế được tăng cường nhân lực, trang thiết bị sẽ làm tốt hơn công tác: Tiêm chủng; Phòng chống dịch bệnh; Quản lý bệnh không lây nhiễm; Chăm sóc sức khỏe ban đầu theo hộ gia đình...

2. Nguyên tắc

- Việc giải thể Trung tâm Y tế khu vực, chuyển nhân lực, tài sản và trang thiết bị cho các Trạm Y tế xã, phường và một số đơn vị trực thuộc Sở Y tế phải bảo đảm tuân thủ đúng chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước và các quy định của Bộ Y tế, đặc biệt là Thông tư số 43/2025/TT-BYT; bảo đảm sự thống nhất trong quản lý nhà nước về y tế, đồng thời phù hợp với điều kiện thực tiễn, đặc thù của địa phương. Quá trình sắp xếp tổ chức phải bảo đảm làm rõ chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn của từng tổ chức, đơn vị; khắc phục triệt để tình trạng chồng chéo, trùng lặp nhiệm vụ; bảo đảm tính liên thông, phối hợp chặt chẽ giữa các tuyến y tế trong thực hiện nhiệm vụ chuyên môn.

- Trong quá trình sắp xếp, chuyển giao không làm ảnh hưởng đến công tác khám chữa bệnh, y tế dự phòng và phòng chống dịch trên địa bàn.

- Việc giải thể Trung tâm Y tế khu vực, chuyển nhân lực, tài sản và trang thiết bị đến các Trạm Y tế xã, phường và một số đơn vị trực thuộc Sở Y tế phải gắn với tinh gọn bộ máy, tinh giản đầu mối trung gian, nâng cao hiệu lực, hiệu quả hoạt động, đồng thời bảo đảm ổn định tổ chức, không làm gián đoạn công tác chăm sóc, bảo vệ sức khỏe nhân dân. Thực hiện việc sắp xếp, bố trí đội ngũ viên chức y tế tại các Trạm Y tế xã, phường khách quan, công khai, minh bạch, đúng quy định; bảo đảm quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của viên chức, người lao động và tạo điều kiện thuận lợi cho việc phát huy năng lực, chuyên môn của đội ngũ y tế tuyến xã.

- Điều chuyển nhân lực từ Trung tâm Y tế khu vực về cho các Trạm Y tế xã, phường và một số đơn vị trực thuộc Sở Y tế phải căn cứ vào trình độ chuyên môn, vị trí việc làm, năng lực, kinh nghiệm của viên chức. Đảm bảo đúng người, đúng việc, đúng chuyên môn và đảm bảo về số người làm việc tối thiểu theo quy định, đủ nhân lực cho các Trạm Y tế xã, phường hoạt động.

- Tài sản và trang thiết bị được điều chuyển từ các Trung tâm Y tế khu vực đến các Trạm Y tế xã, phường phải bảo đảm sử dụng hiệu quả, tiết kiệm ngân sách nhà nước; kế thừa, phát huy những kết quả đạt được của mô hình tổ chức hiện hành; có lộ trình phù hợp, bảo đảm tính khả thi, đồng bộ và bền vững, đáp ứng yêu cầu phát triển của hệ thống y tế cơ sở trong giai đoạn mới.

II. PHƯƠNG ÁN SẮP XẾP

1. Phương án xử lý tổ chức, bộ máy

Kết thúc hoạt động, giải thể 12 Trung tâm Y tế khu vực thuộc Sở Y tế.

2. Phương án bố trí, sắp xếp nhân lực

2.1. Nguyên tắc

a) Nguyên tắc phân bổ số lượng biên chế, vị trí việc làm

- Việc phân bổ biên chế cho Trung tâm Kiểm soát bệnh tật phải đảm bảo trong định mức quy định tại Thông tư số 03/2023/TT-BYT ngày 17/02/2023 của Bộ Y tế quy định vị trí việc làm, cơ cấu viên chức theo chức danh nghề nghiệp và định mức số lượng người làm việc trong đơn vị sự nghiệp y tế công lập.

- Việc phân bổ số lượng người làm việc cho các Trạm Y tế xã, phường phải đảm bảo phù hợp với đặc điểm tình hình của từng địa phương, thực hiện theo nguyên tắc: Mỗi Trạm Y tế xã, phường bố trí tối thiểu 15 biên chế; Trạm Y tế xã, phường tiếp nhận kho dây chuyền lạnh và cơ sở điều trị Methadone được bố trí 02 biên chế; số lượng phân bổ thêm tùy theo số lượng điểm y tế, số thôn bản, quy mô dân số, tối đa không quá 35 biên chế; riêng các Trạm Y tế xã, phường tiếp nhận kho dây chuyền lạnh và cơ sở điều trị Methadone bố trí không quá 49 biên chế.

b) Nguyên tắc sắp xếp nhân lực

(1) Việc sắp xếp, bố trí viên chức bảo đảm số lượng biên chế được giao, nhu cầu vị trí việc làm tại Trung tâm Kiểm soát bệnh tật tỉnh, các Bệnh viện đa khoa khu vực và 75 Trạm Y tế xã, phường trên địa bàn tỉnh (*không phân biệt khu vực*).

Riêng đối với Trung tâm Kiểm soát bệnh tật tỉnh, việc bố trí nhân lực được thực hiện trên cơ sở số biên chế chưa sử dụng và xem xét giải quyết đối với viên chức đăng ký theo nguyện vọng, bảo đảm phù hợp với vị trí việc làm, nhu cầu thực tế của đơn vị và không vượt quá tổng số biên chế được giao. Sau khi bố trí cho Trung tâm Kiểm soát bệnh tật tỉnh theo nguyên tắc trên, số viên chức còn lại được ưu tiên điều động, tăng cường cho các Trạm Y tế xã, phường.

(2) Việc sắp xếp, bố trí nhân lực được thực hiện công khai, minh bạch, dân chủ; trên cơ sở khảo sát, xem xét và tạo điều kiện đáp ứng nguyện vọng chính đáng của viên chức theo thứ tự ưu tiên.

(3) Bố trí viên chức thực hiện nhiệm vụ quản lý kho dây chuyền lạnh, bảo quản vắc-xin, viên chức thực hiện nhiệm vụ cấp phát thuốc điều trị Methadone công tác tại Trạm Y tế xã, phường tiếp nhận kho dây chuyền lạnh, cơ sở điều trị Methadone từ Trung tâm Y tế khu vực.

(4) Trường hợp có từ hai viên chức trở lên đăng ký cùng một vị trí việc làm tại cùng một đơn vị, việc lựa chọn được thực hiện theo thứ tự ưu tiên do Sở Y tế chủ trì cùng đơn vị xem xét, quyết định trên cơ sở yêu cầu nhiệm vụ, điều kiện thực tế, vị trí việc làm của đơn vị tiếp nhận và bảo đảm quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của viên chức, người lao động.

2.2. Dự kiến sắp xếp, bố trí nhân lực

a) Số lượng người hiện có

Thực hiện điều chuyển 390 viên chức của các Trung tâm Y tế khu vực đến nhận công tác tại Trung tâm Kiểm soát bệnh tật tỉnh; một số Bệnh viện đa khoa khu vực và 75 Trạm Y tế xã, phường (*không phân biệt khu vực*).

Trường hợp có viên chức chuyển công tác đến Bệnh viện đa khoa khu vực (đơn vị tự bảo đảm kinh phí chi thường xuyên), thì số biên chế được tính là biên chế chưa thực hiện để chuyển cho Trung tâm Kiểm soát bệnh tật tỉnh.

b) Đối với biên chế chưa thực hiện:

Chuyển số biên chế chưa thực hiện của các Trung tâm y tế khu vực về Trung tâm Kiểm soát bệnh tật thuộc Sở Y tế và các Trạm Y tế xã, phường (nếu có).

c) Xác định nhu cầu vị trí việc làm:

- Đối với Trung tâm Kiểm soát bệnh tật: Căn cứ số lượng nhân lực hiện có, số lượng biên chế phân bổ từ Trung tâm Y tế khu vực, thực hiện bố trí nhân lực đảm bảo tỷ lệ, cơ cấu chức danh nghề nghiệp vào các khoa, phòng theo quy định (*trừ chức danh nghề nghiệp Y sĩ và Dân số viên*).

- Đối với các Trạm Y tế xã, phường: Việc điều chuyển, bố trí nhân lực theo vị trí việc làm nhằm bảo đảm theo các nhóm nhiệm vụ chuyên môn chủ yếu của Trạm Y tế xã, phường, bao gồm: Hành chính, tài chính, nhân sự; dân số, trẻ em, bảo trợ xã hội; phòng bệnh, an toàn thực phẩm; khám bệnh, chữa bệnh; dược, thiết bị y tế, cận lâm sàng. Trước mắt, các Trạm Y tế tiếp tục duy trì vị trí việc làm chuyên ngành: (1) Bác sĩ; (2) Dược sĩ; (3) Điều dưỡng; (4) Hộ sinh; (5) Y tế công cộng, Y tế dự phòng; (6) Y sĩ; (7) Dân số viên; bổ sung thêm một số vị trí việc làm từ Trung tâm Y tế khu vực như: Kỹ thuật y, Kỹ sư, Kế toán, Chuyên viên, Văn thư hoặc Lưu trữ, thủ quỹ... Sở Y tế chủ trì, thực hiện rà soát nhu cầu bố trí của các Trạm Y tế xã, phường, cho đến khi có quy định của Bộ Y tế về vị trí việc làm, số lượng người làm việc tại các trạm y tế cấp xã.

d) Lao động hợp đồng

Đối với 22 hợp đồng lao động theo Luật lao động, Nghị định 111/2022/NĐ-CP ngày 30/12/2022 của Chính phủ (*nhân viên lái xe, bảo vệ, nhân viên phục vụ*) chuyển đến các Trạm Y tế xã, phường tiếp nhận cơ sở vật chất, xe ô tô từ Trung tâm Y tế. Đơn vị tiếp nhận xem xét tiếp tục ký kết hợp đồng lao động hoặc Trung tâm Y tế khu vực giải quyết chế độ, chấm dứt hợp đồng lao động theo quy định.

Đối với hợp đồng lái xe, điều chuyển theo xe ô tô đến đơn vị tiếp nhận.

Đối với nhân viên phục vụ và bảo vệ bố trí tại Trạm Y tế tiếp nhận trụ sở Trung tâm y tế khu vực (nếu có).

2.3. Thực hiện chế độ, chính sách:

- Bảo đảm chế độ, chính sách cho các viên chức sau khi được điều chuyển về các Trạm Y tế trực thuộc UBND cấp xã; đơn vị y tế trực thuộc Sở Y tế theo quy định hiện hành.

- Thực hiện bảo lưu chế độ phụ cấp chức vụ đối với các trường hợp chịu ảnh hưởng việc sắp xếp theo quy định hiện hành.

- Đối với trường hợp có trình độ chuyên môn không đáp ứng được yêu cầu nhiệm vụ, tiêu chuẩn vị trí việc làm thì xem xét, giải quyết nghỉ tình giản biên chế theo quy định.

3. Phương án xử lý về tài chính, tài sản, đất đai, hồ sơ giấy tờ và các vấn đề khác liên quan

- Kê khai chính xác, hoàn thành đầy đủ các nghĩa vụ về tài chính đối với các tổ chức và cá nhân trước khi hoàn thành thủ tục giải thể; đóng các tài khoản, mã số thuế của Trung tâm đã mở tại Kho bạc Nhà nước, ngân hàng và cơ quan thuế; hoàn thành nghĩa vụ nộp và các thủ tục với bảo hiểm xã hội; bàn giao chữ ký số của cá nhân trong việc thực hiện giao dịch dịch vụ công trực tuyến với Kho bạc Nhà nước; bàn giao chữ ký số điện tử của các Trung tâm Y tế khu vực trong việc kê khai thuế hàng tháng/quý và thực hiện các nhiệm vụ khác (nếu có).

- Thực hiện chốt số liệu dự toán kinh phí (*kèm đối chiếu kho bạc*), báo cáo tình hình dự toán ngân sách nhà nước (*bao gồm kinh phí các Chương trình mục tiêu quốc gia*), trình Sở Y tế tổng hợp thu hồi kinh phí về ngân sách tỉnh để chuyển về cho cấp xã, các đơn vị khác theo quy định.

- Lập biên bản bàn giao với UBND các xã, phường, Trạm Y tế xã, phường về: tài chính (*bao gồm cả dự toán và nguồn thu*), tài sản, trang thiết bị, cơ sở vật chất, đội ngũ viên chức, lao động hợp đồng, công nợ (nếu có)...

- Bàn giao chứng từ, sổ sách, hồ sơ tài chính về Trạm Y tế xã, phường có trụ sở Trung tâm Y tế khu vực đóng trên địa bàn. Việc bàn giao hồ sơ, chứng từ, sổ sách được lập thành Biên bản bàn giao giữa Trung tâm Y tế khu vực và Trạm Y tế xã nhận bàn giao.

- Sở Y tế tổng hợp số liệu dự toán (*số được giao, đã sử dụng, dự toán còn lại năm 2026*) của các Trung tâm Y tế khu vực và số dự kiến chuyển về các đơn vị sau khi sắp xếp, gửi Sở Tài chính thẩm định trình cấp có thẩm quyền điều chỉnh dự toán (*bao gồm cả số đã chi*) theo quy định.

- Đối với nguồn thu sự nghiệp, các quỹ từ nguồn thu, Trung tâm Y tế khu vực phân chia, chuyển về cho các Trạm Y tế xã, phường ghi nhận trong Biên bản bàn giao với UBND, Trạm Y tế xã, phường.

b) Về đất đai và tài sản gắn liền với đất; thiết bị y tế, văn phòng

Sở Y tế chỉ đạo rà soát toàn bộ tài sản, thiết bị làm việc của các Trung tâm Y tế khu vực để sắp xếp, xử lý theo quy định.

- Đất và tài sản trên đất, của các Trung tâm Y tế khu vực, điều chuyển cho UBND cấp xã, Trạm Y tế cấp xã (*xã có trụ sở Trung tâm Y tế khu vực đóng trên địa bàn*). Riêng đối với cơ sở Trung tâm Y tế khu vực Phù Yên (cũ), tiểu khu 1, xã Phù Yên điều chuyển cho Bệnh viện đa khoa huyện Phù Yên quản lý, sử dụng; cơ sở Nhà Trung tâm Y tế khu vực Mộc Châu (cũ), tổ dân phố 2, Phường Mộc Sơn điều chuyển cho Trường THPT Mộc Lý quản lý, sử dụng.

- Dây chuyền lạnh của Trung tâm Y tế khu vực chuyển cho UBND cấp xã, Trạm Y tế cấp xã có trụ sở Trung tâm Y tế khu vực đóng trên địa bàn để tiếp tục vận hành, là nơi tiếp nhận, phân cấp vắc xin cho các Trạm Y tế trong khu vực theo sự phân công của Sở Y tế.

- Cơ sở điều trị Methadone, bàn giao cho UBND cấp xã, Trạm Y tế cấp xã có trụ sở Trung tâm Y tế khu vực đóng trên địa bàn để tiếp tục triển khai thực hiện không để gián đoạn điều trị Methadone cho đối tượng.

- Các thiết bị y tế, xe ô tô chuyển cho UBND cấp xã, Trạm Y tế cấp xã có trụ sở Trung tâm Y tế đóng trên địa bàn để tiếp tục sử dụng hoặc cho các Trạm Y tế xã, hoặc đơn vị y tế công lập có nhu cầu. Riêng đối với xe ô tô cứu thương của Trung tâm Y tế khu vực Vân Hồ điều chuyển cho Bệnh viện đa khoa khu vực Vân Hồ, xe ô tô cứu thương của Trung tâm Y tế khu vực Sơn La chuyển Bệnh viện Phổi quản lý, sử dụng.

- Các máy móc, thiết bị văn phòng như bàn, ghế, máy tính, máy in,... của cá nhân sẽ chuyển theo cá nhân đến đơn vị, cơ quan tiếp nhận.

- Công tác thu hồi kinh phí, điều chuyển tài chính, tài sản thực hiện trước khi điều động lãnh đạo, thu hồi con dấu của các Trung tâm Y tế.

c) Hồ sơ, giấy tờ, con dấu và các vấn đề khác liên quan:

- Hồ sơ, giấy tờ: Hồ sơ về tổ chức, hành chính, văn thư, bàn giao về Trạm Y tế xã, phường trực tiếp, tiếp nhận nhân sự, của Trung tâm Y tế khu vực.

- Con dấu: Sở Y tế chỉ đạo thực hiện việc nộp lại con dấu, giấy chứng nhận đã đăng ký mẫu con dấu cho cơ quan công an theo quy định (*sau khi đã hoàn tất công tác bàn giao*).

4. Quản lý sau sắp xếp:

- Về chuyên môn: Các Trạm Y tế cấp xã sẽ chịu sự hướng dẫn, kiểm tra, giám sát về chuyên môn của Sở Y tế, Trung tâm Y tế tuyến tỉnh, Bệnh viện đa khoa, chuyên khoa trực thuộc Sở Y tế.

- Về nhân sự: Viên chức được điều chuyển về Trạm Y tế thuộc UBND cấp xã, thực hiện nhiệm vụ theo vị trí việc làm đã được bố trí, chịu sự quản lý của Trạm Y tế, UBND cấp xã.

- Tài chính: UBND cấp xã, Trạm Y tế cấp xã quản lý, sử dụng kinh phí đúng mục đích, tiết kiệm, hiệu quả và công khai, minh bạch.

- Tài sản: UBND cấp xã, Trạm Y tế cấp xã chịu trách nhiệm tiếp nhận, quản lý, sử dụng, bảo dưỡng tài sản theo quy định; sử dụng đúng mục đích, không để xảy ra thất thoát, hư hỏng, lãng phí.

III. LỘ TRÌNH THỰC HIỆN

1. Sở Y tế tham mưu xây dựng dự thảo Đề án giải thể Trung tâm Y tế khu vực, chuyển nhân lực, tài sản và trang thiết bị đến các Trạm Y tế trực thuộc UBND cấp xã và một số đơn vị y tế trực thuộc Sở Y tế gửi Sở Nội vụ thẩm định và trình UBND tỉnh, phê duyệt hoàn thành trong tháng 02 năm 2026.

2. Sau khi Đề án được phê duyệt, tổ chức triển khai thực hiện các nội dung theo Đề án; hoàn thành việc sắp xếp, điều chuyển nhân lực, tài sản trong tháng 3 năm 2026.

D. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Sở Y tế

- Chủ trì xây dựng dự thảo Đề án giải thể Trung tâm Y tế khu vực, chuyển nhân lực, tài sản và trang thiết bị cho các Trạm Y tế trực thuộc UBND xã và một số đơn vị y tế trực thuộc Sở Y tế gửi Sở Nội vụ thẩm định trình cấp có thẩm quyền xem xét, phê duyệt.

- Chủ trì, phối hợp UBND cấp xã bố trí, sắp xếp nhân lực từ các Trung tâm Y tế khu vực đến các Trạm Y tế xã, phường trực thuộc UBND cấp xã và Trung tâm Kiểm soát bệnh tật, Bệnh viện đa khoa khu vực thuộc Sở Y tế trình Sở Nội vụ thẩm định, quyết định. Chỉ đạo các tổ chức, đơn vị có liên quan rà soát tài sản, tài chính của Trung tâm Y tế khu vực để bàn giao đến Trung tâm Kiểm soát bệnh tật, các Trạm Y tế xã, phường và UBND cấp xã đơn vị tiếp nhận đất và tài sản trên đất theo đề án. Tổ chức công tác bàn giao theo quy định.

- Thực hiện kiện toàn tổ chức bộ máy ngành y tế sau khi Đề án được phê duyệt. Tham mưu cho UBND tỉnh ban hành Quyết định sửa đổi hoặc thay thế Quyết định số 71/2025/QĐ-UBND ngày 28/7/2025 của UBND tỉnh về việc quy định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức của Sở Y tế;

- Thực hiện điều chuyển viên chức từ các Trung tâm Y tế khu vực đến nhận công tác tại Trung tâm Kiểm soát bệnh tật, Bệnh viện đa khoa khu vực trực thuộc Sở Y tế theo thẩm quyền. Chỉ đạo Trung tâm Kiểm soát bệnh tật xây dựng dự thảo Đề án vị trí việc làm; dự thảo quyết định về chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức; dự thảo cơ cấu ngạch viên chức của đơn vị; đề xuất điều chỉnh mức độ tự chủ của đơn vị trình cấp có thẩm quyền phê duyệt.

- Thực hiện xét duyệt quyết toán ngân sách nhà nước năm 2025 của các Trung tâm y tế Khu vực, tổng hợp quyết toán, gửi Sở Tài chính kiểm tra quyết toán theo quy định của Luật Ngân sách nhà nước, hoàn thành trước ngày 15/03/2026.

- Phối hợp với UBND cấp xã chỉ đạo các Trạm Y tế xã, phường xây dựng Đề án vị trí việc làm; Quyết định số lượng người làm việc, cơ cấu ngạch viên chức; quyết định về chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức của Trạm Y tế cấp xã trình UBND cấp xã phê duyệt, ban hành theo phân cấp.

- Sở Y tế chủ trì, phối hợp với UBND cấp xã và các Sở ngành liên quan trong công tác cán bộ đối với các Trạm Y tế xã, phường: Sắp xếp nhân lực, quy hoạch, đào tạo, điều động, luân chuyển, tiếp nhận, tuyển dụng (*trong giai đoạn các trạm y tế xã chưa đủ điều kiện về nhân lực thực hiện theo Thông tư 43/2025/TT-BYT, Thông tư số 53/2025/TT-BYT*) và cho ý kiến đối với viên chức bổ nhiệm, bổ nhiệm lại tại các Trạm Y tế xã, phường.

- Chủ trì tham mưu xây dựng Quy chế phối hợp giữa Sở Y tế và UBND cấp xã trong công tác quản lý lĩnh vực y tế trình Chủ tịch UBND tỉnh quyết định. Ban hành Công văn hướng dẫn triển khai thực hiện Thông tư số 43/2025/TT-BYT,

Thông tư số 53/2025/TT-BYT của Bộ trưởng Bộ Y tế, trong giai đoạn các Trạm Y tế cấp xã chưa đủ năng lực, điều kiện triển khai đầy đủ quy định tại Thông tư 43/2025/TT-BYT, Thông tư số 53/2025/TT-BYT của Bộ trưởng Bộ Y tế. Chỉ đạo các tổ chức tham mưu tổng hợp và chuyên môn nghiệp vụ thuộc Sở; Chi cục Dân số, Chi cục An toàn vệ sinh thực phẩm và các đơn vị trực thuộc triển khai thực hiện.

Triển khai thực hiện các nhiệm vụ trên hoàn thành trước 15/3/2026.

2. Sở Nội vụ

- Thẩm định dự thảo Đề án giải thể Trung tâm Y tế khu vực, chuyển nhân lực, tài sản và trang thiết bị đến các Trạm Y tế trực thuộc UBND cấp xã và một số đơn vị trực thuộc Sở Y tế trình cấp có thẩm quyền phê duyệt.

- Trên cơ sở đề xuất của Sở Y tế, thẩm định trình UBND tỉnh điều chỉnh biên chế cho phù hợp giữa các tổ chức trực thuộc Sở Y tế và các Trạm Y tế cấp xã theo nguyên tắc của đề án; ban hành quyết định điều chuyển viên chức, người làm việc, lao động hợp đồng từ Trung tâm Y tế khu vực đến các Trạm Y tế xã, phường trực thuộc UBND cấp xã;

- Chủ trì, phối hợp với các cơ quan có liên quan chỉ đạo, hướng dẫn các cơ quan, đơn vị có liên quan, UBND cấp xã thực hiện kiện toàn tổ chức bộ máy bên trong, quy định chức năng, nhiệm vụ và công tác bổ nhiệm lãnh đạo, quản lý của các Trạm Y tế cấp xã và đơn vị trực thuộc Sở Y tế theo quy định.

- Phối hợp với Sở Y tế trong việc bàn giao viên chức và giải quyết những khó khăn, vướng mắc trong quá trình tổ chức thực hiện.

3. Sở Tài chính

- Chủ trì phối hợp với Sở Y tế hướng dẫn các nội dung xử lý tài chính, tài sản, hướng dẫn việc quản lý, sử dụng kinh phí theo quy định của pháp luật;

- Thực hiện tổng hợp quyết toán năm 2025 của Sở Y tế (*Trong đó có các Trung tâm y tế khu vực*).

- Thực hiện thẩm định, thu hồi kinh phí của Sở Y tế trình cấp có thẩm quyền phân bổ cho UBND các xã và các đơn vị theo quy định;

- Chủ trì phối hợp với Sở Y tế trình cấp có thẩm quyền điều chuyển tài sản công từ Trung tâm Y tế khu vực đến đơn vị, tổ chức, UBND cấp xã tiếp nhận theo quy định trước ngày 31/3/2026.

4. Ủy ban nhân dân các xã, phường

- Chỉ đạo các phòng chuyên môn, Trạm Y tế xã tham mưu, phối hợp với Trung tâm Y tế khu vực lập Biên bản bàn giao, tiếp nhận tài chính, tài sản, trang thiết bị và cơ sở vật chất; đội ngũ viên chức, lao động hợp đồng; hồ sơ, tài liệu,... từ Trung tâm Y tế khu vực trực thuộc Sở Y tế khi có quyết định của UBND tỉnh.

- Đảm bảo hoạt động ổn định các Trạm Y tế, làm tốt công tác tư tưởng, tuyên truyền, không để ảnh hưởng tới tâm lý của đội ngũ viên chức, tạo sự đồng

thuận cao khi tổ chức triển khai thực hiện Đề án, đảm bảo tính công khai, dân chủ, minh bạch, công bằng, đúng pháp luật.

- Chỉ đạo các Trạm Y tế xã, phường xây dựng Đề án vị trí việc làm; số lượng người làm việc, cơ cấu ngạch viên chức; quyết định về chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức của Trạm Y tế cấp xã trình UBND cấp xã phê duyệt, ban hành theo phân cấp.

- Thực hiện bổ nhiệm lãnh đạo Trạm Y tế theo thẩm quyền.

- Phối hợp với Sở Y tế trong công tác cán bộ đối với các Trạm Y tế: Quy hoạch, tuyển dụng, điều động, tiếp nhận, đào tạo và cho ý kiến đối với viên chức bổ nhiệm cấp trưởng, cấp phó Trạm Y tế xã trên địa bàn.

- Phối hợp chặt chẽ với Sở Y tế, Sở Nội vụ và các sở, ngành có liên quan trong việc tổ chức triển khai thực hiện Đề án và các quyết định của UBND, Chủ tịch UBND tỉnh.

5. Các Trung tâm Y tế khu vực

- Thực hiện kiểm kê tài chính, tài sản, trang thiết bị và cơ sở vật chất; đội ngũ viên chức, lao động hợp đồng; hồ sơ, tài liệu,... làm tốt công tác tư tưởng đối với viên chức, người lao động, để thực hiện việc bố trí nhân lực, tài sản bàn giao về UBND xã, phường trực thuộc UBND cấp xã; Trung tâm Kiểm soát bệnh tật, Bệnh viện đa khoa khu vực trực thuộc Sở Y tế khi có quyết định của UBND tỉnh.

- Trình Sở Y tế xét duyệt quyết toán ngân sách nhà nước năm 2025 trước ngày 14 tháng 02 năm 2026.

- Phối hợp với Kho bạc Nhà nước đối chiếu số liệu dự toán thu, chi năm 2026 đến hết ngày 28/02/2026; hoàn thành trước ngày 02/3/2026.

- Thực hiện chốt số liệu dự toán kinh phí (kèm đối chiếu kho bạc), báo cáo tình hình dự toán ngân sách nhà nước (bao gồm kinh phí các Chương trình mục tiêu quốc gia), trình Sở Y tế tổng hợp thu hồi kinh phí năm 2026 về ngân sách tỉnh để chuyển về cho cấp xã theo quy định trước ngày 05/3/2026.

- Trình phương án điều chuyển tài sản từ Trung tâm Y tế cho các Trạm Y tế xã trước ngày 05/3/2026.

- Chủ trì lập biên bản bàn giao với các UBND xã, Trạm Y tế xã về: tài chính, tài sản, trang thiết bị, cơ sở vật chất, đội ngũ viên chức, lao động hợp đồng... trước ngày 05/3/2026.

- Chấp hành nghiêm chỉ đạo của cấp có thẩm quyền trong việc triển khai, tổ chức thực hiện Đề án và quán triệt, thực hiện nghiêm túc một số nội dung sau: Thực hiện kiểm kê tài chính, tài sản, trang thiết bị và cơ sở vật chất; đội ngũ viên chức, lao động hợp đồng; hồ sơ, tài liệu,...; kiểm kê, phân loại đối với tài sản thuộc quyền quản lý, sử dụng của đơn vị; chịu trách nhiệm xử lý tài sản phát hiện thừa/thiếu qua kiểm kê theo quy định của pháp luật; đối với tài sản không phải của đơn vị (*tài sản nhận giữ hộ, tài sản mượn, tài sản thuê của tổ chức, cá nhân khác*), đơn vị thực hiện xử lý theo quy định của pháp luật, báo cáo Sở Y tế để thực

hiện việc bàn giao về UBND xã, phường khi có Quyết định của UBND tỉnh.

- Chịu trách nhiệm lập hồ sơ, trình Sở Y tế tổng hợp trình cấp có thẩm quyền điều chuyển toàn bộ đất đai (*bao gồm đất đã rõ pháp lý và các loại đất khác đang thuộc phạm vi quản lý hoặc trách nhiệm quản lý của Trung tâm Y tế*), tài sản công (*nhà, ô tô, trang thiết bị, tài sản khác, công cụ, dụng cụ....*) của Trung tâm Y tế khu vực, cho UBND xã, phường, đơn vị thực hiện tiếp nhận, quản lý.

- Rà soát, nộp dấu về cơ quan chức năng theo quy định của pháp luật sau khi đã hoàn tất hồ sơ, chứng từ thực hiện bàn giao.

6. Trung tâm Kiểm soát bệnh tật tỉnh

- Tiếp nhận nhân lực, tài sản từ các Trung tâm Y tế khu vực sắp xếp, bố trí về các khoa phòng phù hợp đảm bảo hoạt động y tế dự phòng, tiêm chủng và triển khai các chương trình mục tiêu liên tục không gián đoạn.

- Tham mưu xây dựng bổ sung đề án vị trí việc làm; chức năng nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức của đơn vị sau khi tiếp nhận thêm biên chế và số người làm việc trình cấp có thẩm quyền xem xét, quyết định. Trình điều chỉnh mức độ tự chủ về kinh phí chi thường xuyên của đơn vị theo quy định.

- Chỉ đạo, giám sát, duy trì hệ thống dây chuyền lạnh chương trình tiêm chủng; các cơ sở điều trị, điểm cấp phát Methadone tại các cơ sở không để gián đoạn ảnh hưởng đến tình hình an ninh, chính trị, trật tự xã hội trên địa bàn.

- Tiếp tục tham mưu và tổ chức thực hiện chức trách nhiệm vụ trong công tác phòng bệnh, phòng chống dịch, triển khai các chương trình mục tiêu y tế lĩnh vực y tế dự phòng tới các Trạm Y tế xã, phường.

Trên đây là Đề án giải thể Trung tâm Y tế khu vực, chuyển nhân lực, tài sản và trang thiết bị cho các Trạm Y tế trực thuộc UBND cấp xã và một số đơn vị y tế trực thuộc Sở Y tế./.

Nơi nhận:

- Bộ Nội vụ; (b/c)
- Bộ Y tế; (b/c)
- Thường trực Tỉnh ủy; (b/c)
- Thường trực HĐND tỉnh; (b/c)
- Chủ tịch, các Phó Chủ tịch UBND tỉnh;
- Các sở, ban, ngành;
- UBND các xã, phường;
- Trung tâm Thông tin tỉnh;
- Lưu: VT, NC, Hạng.

TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
KT. CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH

Hà Trung Chiến